Criterio: Social

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales

Indicador	Compensación digna	Id	S-CD-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Permite conocer si la entidad cuenta con lineamientos o iniciativas iniciales para promover una compensación justa y digna para sus colaboradores, considerando criterios de equidad y bienestar laboral.

¿Es un tema material actualmente?	☐ *SI*

- Se considera material debido a que una compensación digna contribuye al bienestar de los colaboradores, mejora el compromiso organizacional y fortalece la sostenibilidad social de la empresa.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ *SI*

- **Riesgo social:** Insatisfacción o precarización laboral.
- **Riesgo reputacional:** Percepción de inequidad salarial.
- **Riesgo laboral:** Alta rotación o desmotivación.
- **Riesgo operativo:** Disminución de productividad.
- **Riesgo de sostenibilidad:** Debilitamiento del bienestar laboral.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.
Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					